

# PROCES KANKER EN WERK

## Procedure op werk

### Ziekmelden

- Ziekmelden
- Contact met werkgever / bedrijfsarts

### 1<sup>e</sup> jaar ziekewet

- 70 tot 100% loondoorbetaling (afhankelijk van CAO)
- Plan van aanpak gericht op re-integratie
- Contact met werkgever en bedrijfsarts
- Re-integratie vormgeven bij eigen werkgever (re-integratie 1<sup>e</sup> spoor)

### 2<sup>e</sup> jaar ziekewet

- 70% loon doorbetaling
- Re-integratie bij eigen werkgever vormgeven (re-integratie 1<sup>e</sup> spoor)
- Re-integratie 2<sup>e</sup> spoor (bij andere werkgever) als nu al duidelijk is dat er geen mogelijkheden zijn bij huidige werkgever

### WIA-beoordeling

- Als re-integratie niet gelukt is → WIA beoordeling
- Uitkomst WIA beoordeling: arbeidsgeschikt / WGA / IVA
- Re-integratie 2<sup>e</sup> spoor (bij andere werkgever)
- Werkgever mag werknemer ontslaan
- Contact met UWV verzekeringsarts, arbeidsdeskundige

## Fasen van ziekte

### Diagnose

- Soms melden mensen zich ziek voor diagnose omdat er al klachten zijn, soms melden mensen zich ziek na de diagnose
- Afhankelijk van de behandeling kunnen werknemers naar vermogen ook (gedeeltelijk) blijven werken

### Behandelfase

- Tijdens de behandelfase spelen de aard en de duur van de behandeling een cruciale rol bij het verloop van de werkhervatting
- De ziekte en behandeling kunnen gevolgen hebben voor de werkhervatting op korte termijn en lange termijn
- Belangrijk om al vroeg na te denken over hoe om te gaan met mogelijke langdurige gevolgen voor werk (bijvoorbeeld beweegprogramma's)

### Nazorg

- Tijdens deze fase is het belangrijk om aandacht te hebben voor werkhervatting bij de revalidatie
- Re-integratie bij eigen werkgever vormgeven (re-integratie 1<sup>e</sup> spoor)

### Chronische fase / palliatieve fase

- Inpassen van werk in leven
- Werk kan zijn:
  - Oude functie, nieuwe functie
  - Oude werkgever, nieuwe werkgever
  - Betaalde arbeid, vrijwilligerswerk